



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO CASALI DEL MANCO 2

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Via Roma, 49 - 87059 CASALI DEL MANCO - Spezzano Piccolo (CS) Tel. 0984 435111 CF 80011710789

CM CSIC85400E

e-mail csic85400e@istruzione.it e-mail certificata csic85400e@pec.istruzione.it [sito web iccasalidelmanco2.edu.it](http://www.iccasalidelmanco2.edu.it)

PROT. 2648 /II.10

Del 01/12/2020

Ai Revisori dei Conti

Alle **RSU**

Loro Sedi

ALL'ALBO

SEDE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S.2020/2021**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il PTOF 2019-2022, le cui modifiche sono state elaborate dal Collegio dei docenti nella seduta del 20/10/2020 sulla base dell'Atto di indirizzo del dirigente prot.1723/IV.1 del 21/09/2020 e approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 21/10/2020 con delibere n.3 e n.4, e in coerenza con le previsioni del piano stesso;

VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s.2020/2021, sottoscritta in data 25/11/20 fra le R.S.U. d'Istituto e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL, delle sequenze contrattuali, del D.Lgs.150/2009, delle Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 17 febbraio 2011 e n.7 del 5 aprile 2011;

VISTI, in modo particolare, gli artt.5-7 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018;

VISTA la NOTA MI prot.n.23072 del 30 settembre 2020 avente per oggetto "A.S. 2020/2021 Assegnazione integrativa al P.A. 2020 e Comunicazione preventiva del P.A. 2021 - periodo gennaio-agosto 2021";

CONSIDERATO l'incontro della RSU di Istituto in data 25/11/20, che ha proceduto alla contrattazione del Fondo di Istituto e degli altri istituti contrattuali per l'a.s.2020/2021;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi relativa al MOF 2020/2021, prot.n. 2647 /II.10 del 01 /12/2020;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- a) Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s.2020/2021 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- b) La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- c) Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo di Casali del Manco 2, costituito da 8 punti di erogazione del servizio:
- I. **tre plessi** di Scuole dell'Infanzia situate: N.1 a Trenta Centro, N.1 a Trenta Morelli, N.1 a Spezzano Piccolo;
 - II. **tre plessi** di Scuole Primarie situate: N.1 a Trenta Centro, N.1 a Trenta Morelli, N.1 a Spezzano Piccolo;
 - III. **due plessi** di Scuole Secondarie di 1° grado situate: N.1 a Trenta Magli, N.1 a Spezzano Piccolo.

Il medesimo Contratto si struttura sulla esigenza di far fronte:

- alla contingente situazione emergenziale;
- alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del personale docente che deve operare su più plessi e su più Istituti;
- alla presenza di alunni diversamente abili, DSA e BES;
- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il personale.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti e al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come a uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- A. Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- B. Contrattazione Integrativa.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività dei Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA.

Si ribadisce che l'Istituto Comprensivo Casali del Manco 2 promuove e attua iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti. Si attiva per migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e per promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Le attività e gli incarichi per l'a.s.2020/2021, finalizzati all'attuazione del PTOF di Istituto, assegnati all'insegna di una *leadership* distribuita e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, mirano a promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "*performance* individuale" dei lavoratori della scuola sia della "*performance* del servizio scolastico".

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica è distribuito in maniera che i compensi siano corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto. Si attuano, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività" e "differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Il *budget* relativo al F.I.S. e agli istituti contrattuali verrà impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri verranno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA, redatta successivamente alla contrattazione del Fondo di Istituto.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 55 del D.Lgs.150/2009, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 25/11/2020.

La presente Relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una piena e proficua collaborazione.

Occorre, inoltre, precisare che, qualora si verificasse una condizione di mancato finanziamento da parte del MI, in una situazione in cui le attività previste siano state già svolte, il Fondo verrà considerato nella sua globalità e diminuito percentualmente in tutte le sue voci in misura proporzionale.

Il Dirigente, pertanto, disporrà, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Carmen Maria Rita Ambriani

firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3 c.2 D.Lgs.39/93